

Jedyny, oficjalny miesięcznik  
XXII Międzynarodowych  
Targów STACJA PALIW

W numerze:

**Zależy nam na współpracy**

– rozmowa z Thibaud de Lisle,  
Dyrektorem Generalnym Total Polska ▶▶

**Inwestycje w bezpieczeństwo** ▶▶

**Zapraszamy na Targi!**

– rozmowa z Haliną Pupacz,  
prezes Polskiej Izby Paliw Płynnych ▶▶

**HARMONOGRAM**

XXII Międzynarodowych  
Targów „Stacja Paliw” 2015 ▶▶

**ZŁOTA STACJA 2015** ▶▶

**Lider musi być przykładem i wzorem**

– rozmowa z Katarzyną Rudnicką, prezesem zarządu Vivenge Sp. z o.o. ▶▶

**VIVENGE**  
BE VISIBLE



Katarzyna Rudnicka  
Prezes firmy Vivenge

**VIVENGE**  
BE VISIBLE

## Wystarczy osobiste postanowienie stania się mistrzem

– z Katarzyną Rudnicką, Prezesem Zarządu Vivenge Sp. z o.o.  
rozmawia Zdzisław Pisiński

Pani Prezes, po raz kolejny mam przyjemność rozmawiać z Panią na łamach naszego czasopisma, i po raz kolejny słyszę, że Vivenge rośnie w siłę. Jak Pani to robi?

Panie Redaktorze, siła firmy leży w ciągłym doskonaleniu się. Lata temu wprowadziłam w Vivenge zasadę ulepszania zarówno siebie samego, jak i pracy, jaką świadczymy. Osobisty i grupowy rozwój stoi na czele wszelkich priorytetów w Vivenge. Działamy na wzór zachodnich korporacji: identyfikujemy najlepsze praktyki wewnętrzne i zewnętrzne, efektywnie wykorzystujemy zewnętrzną wiedzę, powołujemy liderów i zespoły do zarządzania wiedzą. Ale przede wszystkim to, co przynosi nam dzień po dniu niewymierne korzyści, to tworzenie środowiska sprzyjającego wymianie wiedzy i cenie pracowników za to, co wiedzą – nagradzamy pracowników, którzy dostarczają wiedzę i dzielą się wiedzą, promujemy ekspertów.

**Brzmi rzeczywiście jak nowoczesne strategie firm zagranicznych. Skąd czerpie Pani siły? Czy kobiecie nie jest trudniej być liderem w tych dość trudnych czasach?**

Panie Redaktorze, siła kobiety leży w jej słabości. Im większą siłę i niezależność wykazuje kobieta, tym bardziej ztraca to, co w mojej ocenie w niej najlepsze – zależność od innych. Siła kobiety leży w jej zależności od silniejszych i umiejętności wykorzystania tej zależności. Kobieta

będąc liderem zespołu, widząca siłę w innych, a nie w sobie, może przenosić się do wymagań i możliwości światowych sytuacji, jeśli uznamy, że codzienne funkcjonowanie firmy to adaptacja do zmieniających się warunków i sytuacji, na które nie mamy wpływu – wówczas zmienia się podejście do codziennych obowiązków. Przystajemy walczyć, a skupiamy się na jak najlepszym przystosowaniu do panujących możliwości. A wtedy wartością firmy staje się jej zdolność przystosowawcza, a więc zdolność rozwojowa. W tym zakresie rozwój firmy nie różni się od ewolucji gatunków. To, na czym należy się skupić – to umiejętność jak najlepszego przetrwania i dostosowania się do istniejących możliwości.

**Siła w zależności od silniejszych...? Przecież lider to szef, a szef to siła.**

Szef to nauczyciel. A prawdziwy nauczyciel pozostaje zawsze uczniem. Praktyka zarządzania bez pokory dla wiedzy i umiejętności innych jest praktyką wiodącą na manowce. Zwodniczą i pyszną. Najwartościowszym ze wszystkich potencjałów prawdziwych sukcesów jest duch współpracy, który będzie stymulował i inspirował wszystkich do kontroli samego siebie i rozwoju samego siebie.

**Lider musi być przykładem i wzorem dla swoich ludzi. To nasz podstawowy obowiązek. Codziennie kiedy przychodzimy do pracy, musimy zdawać sobie sprawę, że leży na nas (jako na głównym menedżmencie firmy) obowiązek bycia wzorem postępowania dla innych. Do tego nie potrzeba specjalnych strategii w firmie. Wystarczy nasze osobiste postanowienie rozpoczęcia najbardziej fascynującej przygody w biegu codziennych spraw – przeżywanie radości ze stawiania się mistrzem.**

**A jak sobie Pani radzi z wciąż zmieniającymi się warunkami gospodarczymi i politycznymi? Mamy teraz niełatwą przecież sytuację w naszej części Europy.**

Jeśli zdamy sobie sprawę z tego, że definicja życia firmy, to przystosowanie się do wymagań i możliwości światowych sytuacji, jeśli uznamy, że codzienne funkcjonowanie firmy to adaptacja do zmieniających się warunków i sytuacji, na które nie mamy wpływu – wówczas zmienia się podejście do codziennych obowiązków. Przystajemy walczyć, a skupiamy się na jak najlepszym przystosowaniu do panujących możliwości. A wtedy wartością firmy staje się jej zdolność przystosowawcza, a więc zdolność rozwojowa. W tym zakresie rozwój firmy nie różni się od ewolucji gatunków. To, na czym należy się skupić – to umiejętność jak najlepszego przetrwania i dostosowania się do istniejących możliwości.

**Wiem, że jest Pani ceniona za dobre, praktyczne rady. Co Pani mówi swoim uczącym się menadżerom?**

Bądź pokorny i poszukuj nauki we wszystkim. Koryguj własne myśli, kontroluj słowa, hamuj czyny – niech wszystko, co robisz, stanowić będzie wzór dla twoich ludzi, a wtedy proces przywództwa stanie się dla ciebie samego fascynującą przygodą.

**Dziękuję Pani Prezes za inspirującą rozmowę.**

Ja również pięknie dziękuję za rozmowę, i życzę wszystkim Czytelnikom radości ze stawiania się wzorem dla samego siebie.